

**Областное отраслевое соглашение
между управлением культуры и туризма Липецкой области
и Липецкой областной организацией Российского профсоюза
работников культуры на 2018 - 2021 годы**

Начальник управления
культуры и туризма
Липецкой области
В.Г.ВОЛКОВ

Председатель Липецкой
областной организации
Российского профсоюза
работников культуры
К.П.КОПЕНКИНА

ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ УПРАВЛЕНИЕМ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
И ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ НА 2018 - 2021 ГОДЫ

(Липецк, 06.07.2018 года)

1. Общие положения

Настоящее областное отраслевое соглашение между управлением культуры и туризма Липецкой области и Липецкой областной организацией Российского профсоюза работников культуры (далее - Соглашение) заключено на 2018-2021 годы в целях обеспечения защиты социальных и экономических прав работников и регулирования вопросов занятости, социально-трудовых отношений, охраны труда и социальных гарантий.

Соглашение является правовым актом, обеспечивающим согласование интересов работников и работодателей. Обязательства Соглашения реализуются в коллективных договорах и трудовых договорах.

1.1. Сторонами Соглашения являются:

работники учреждений культуры и туризма, подведомственных управлению культуры и туризма Липецкой области (далее – работники), в лице их полномочного представителя - Липецкой областной организации Российского профсоюза работников культуры (далее – Профсоюз);

работодатели – учреждения культуры и туризма, подведомственные управлению культуры и туризма Липецкой области, в лице их представителя – управления культуры и туризма Липецкой области (далее – Управление).

1.2. Стороны Соглашения обязуются сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.3. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников учреждений Управления, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых оно заключено, а также на работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации, и служит основой при заключении коллективных и трудовых договоров.

1.4. Срок действия настоящего Соглашения с 01.08.2018 г. по 02.08.2021 г.

1.5. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. В период действия Соглашения стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения конфликтов.

1.6. Коллективные и трудовые договоры, заключаемые в организациях и учреждениях, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.7. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения и не ограничивают права работодателей учреждений Управления в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работников при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.8. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

1.10. Управление культуры и туризма Липецкой области и Липецкая областная организация Российского профсоюза работников культуры доводят текст Соглашения до областных подведомственных учреждений культуры и искусства, муниципальных органов управления культуры городов и районов области, территориальных и первичных организаций Профсоюза для его реализации.

2. Обязательства сторон Соглашения

2.1. Стороны Соглашения обязуются:

2.1.1. Обеспечивать комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в сфере культуры и искусства, туризма, повышения престижности профессии работников сферы культуры и искусства, туризма, уровня их социально-экономической и профессиональной защиты.